



المملكة العربية السعودية

وزارة التعليم العالي

جامعة أم القرى

كلية التربية

قسم التربية البدنية

# تقييم أساليب الاستقطاب للعاملين بالأندية الرياضية بالمملكة العربية السعودية

إعداد الباحث

باسم مصطفى حسن الشامي

معلم التربية البدنية

بالإدارة العامة للتربية والتعليم بمكة

إشراف

د. / عبد اللطيف إبراهيم بخاري

أستاذ الإدارة الرياضية المشاركة بقسم التربية البدنية

جامعة أم القرى . كلية التربية

متطلب تكميلي للحصول على درجة الماجستير في الإدارة الرياضية

١٤٣٥هـ / ٢٠١٤م

## ملخص الدراسة

**عنوان الدراسة :** تقييم أساليب الاستقطاب للعاملين بالأندية الرياضية بالملكة العربية السعودية  
**أهداف الدراسة :** الهدف الرئيسي للبحث في أنه محاولة لمعرفة الاستقطاب للعاملين بالأندية الرياضية بالملكة العربية السعودية  
ومعرفة أساليب الاستقطاب السائدة ومن ثم تقويم هذه الأساليب لتحديد نقاط القوة للإبقاء عليها ونقاط الضعف لتحويلها لمزيد من  
القوة.

**منهج الدراسة :** استخدم الباحث المنهج الوصفي التحليلي والذي يحاول وصف وتحليل أساليب الاستقطاب للعاملين بالأندية  
الرياضية بالملكة العربية السعودية وذلك بالتطبيق على العاملين الإداريين بالأندية الرياضية بالملكة العربية السعودية (الوحدة -  
الأهلي - الاتحاد - النصر - هجر - الرياض - القادسية).

**مجتمع وعينة الدراسة:** وتم تحديد مجتمع الدراسة من مسنولي الأندية بالملكة العربية السعودية. قام الباحث باختيار عينة  
الدراسة بالطريقة الطبقية العشوائية من مسنولي الأندية بالملكة العربية السعودية بلغ عددهم (١٣١) إداري.  
**وقد توصل الباحث إلي عدد من النتائج نورد منها :**

- ١- أن متوسط استجابات أفراد العينة حول المحور الخاص بأساليب الاستقطاب والاختيار المتبعة بالأندية الرياضية بالملكة  
العربية السعودية بلغ (١.٨٥) بانحراف معياري (٠,٩٩٢٤) نجد أن (الإعلان عن الوظائف الشاغرة بالنادي عن طريق  
الاستعانة بمكاتب التوظيف) حل في المرتبة الأولى بمتوسط (٢,١١)
- ٢- أن متوسط استجابات أفراد العينة حول المحور الخاص بالجهة المستولة عن الاستقطاب بالأندية الرياضية بالملكة العربية  
السعودية بلغ (١,٥٣) بانحراف معياري (٠,٨٤٥٧) نجد أن (إدارة الموارد البشرية بالنادي) حلت في المرتبة الأولى بمتوسط  
(١,٦٤).
- ٣- أن متوسط استجابات أفراد العينة حول المحور الخاص بآليات ووسائل الاستقطاب بالأندية الرياضية بالملكة العربية  
السعودية بلغ (١,٦٢) بانحراف معياري (٠,٩٤١٢) نجد أن الاستقطاب (عبر وسائل الاتصال المباشر (الاختبارات) حل في  
المرتبة الأولى بمتوسط (١,٨٦).
- ٤- أن متوسط استجابات أفراد العينة حول المحور الخاص بموافز الاستقطاب بالأندية الرياضية بالملكة العربية السعودية بلغ  
(١,٦١) بانحراف معياري (٠,٨٨٤٥) نجد أن (تأمين التقاعد) حل في المرتبة الأولى بمتوسط (١,٧١).
- ٥- أن متوسط استجابات أفراد العينة حول المحور الخاص بمعايير المفاضلة بين المستقطبين المستخدمة بالأندية الرياضية بالملكة  
العربية السعودية بلغ (١,٧٢) بانحراف معياري (٠,٩٠٢٩) نجد أن معيار المفاضلة (بناء على معايير متعارف عليها وغير  
مكتوبة) حل في المرتبة الأولى بمتوسط (٢,٣٢).

### في ضوء نتائج البحث يوصي الباحث بما يلي :

في ضوء مشكلة البحث وأهدافه وفي ضوء المنهج المستخدم ووسائل جمع البيانات والأسلوب الإحصائي المستخدم ومن خلال نتائج  
البحث يوصي الباحث بمجموعة من التوصيات منها :-

- ١- الاهتمام بالتخطيط الجيد في ضوء متطلبات الاستقطاب للارتقاء بالعمل الإداري داخل الأندية الرياضية السعودية.
- ٢- العمل على الاهتمام المتزايد بعملية الاستقطاب للعاملين بالأندية الرياضية .
- ٣- استخدام الطرق العلمية في عملية الاستقطاب للعاملين.
- ٤- تفعيل دور إدارة الموارد البشرية بالأندية الرياضية وإعطائها كامل الصلاحيات للقيام بإعمالها بالطرق العلمية السليمة .
- ٥- الاهتمام بكل أساليب الاستقطاب بشكل عام وخاصة بما يتعلق بالجامعات والكليات والمعاهد الرياضية المختصة